



**УТВЕРЖДЕНО**  
 Председатель профкома:  
 Зикрина Г.Г.  
 Протокол № 65 от 12.01.2019г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Директор школы:  
 Тимофеева Ю.В.  
 Приказ № 4 от 12.01.2019г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об оказании материальной помощи работникам

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам организации.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику в особых случаях на основании личного заявления работника.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
  - фонд стимулирования;
  - экономия по фонду оплаты труда организации;
  - внебюджетные средства.
4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю организации определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов, проведение платных операций.	от 1000 руб. до 2000 руб.
2.	Стихийные бедствия, несчастные случаи на производстве, хищение личного имущества работника.	2000 руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет.	1000 руб.
4.	Смерть близких родственников работника ( отец, мать, брат, сестра, муж, жена, дети), самого работника.	1500 руб.
5.	В связи с юбилейными датами (55, 60, 65 (для женщин), 60, 65, 70 (для мужчин).	1000 руб.

### **III. Порядок оказания материальной помощи**

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника организации с обоснованием заявления.
2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.
5. Материальная помощь одному работнику может оказываться 1 раз в год, а при наличии финансовой возможности и более 1 раза в год.
6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.
7. Материальная помощь выплачивается при наличии финансовых средств в организации.
8. Основанием для оказания материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарств являются предоставленные копии медицинских документов и документы, подтверждающие расходы.